

**Некоммерческое образовательное учреждение
«Институт промышленного менеджмента «Экопромсистемы»**

Утверждаю

Директор

НОУ «ИПМ «Экопромсистемы»

Алексеева М.М.

«05» Ноября 2018 г.



**Программа развития на
2019 - 2024 гг.**

МОСКВА 2018

НОУ «ИПМ «Экопромсистемы» - учреждение дополнительного профессионального образования, созданное для удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Паспорт программы развития

1	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития НОУ «ИПМ «Экопромсистемы» на 2019-2024 гг. (далее – Программа)
2	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: <ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012) 2. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996) 3. Конституция Российской Федерации 4. Национальная доктрина образования в Российской Федерации до 2025 года 5. Устав НОУ «ИПМ «Экопромсистемы» 6. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
3	Разработчик программы	НОУ «ИПМ «Экопромсистемы»
4	Цель программы	Повышение профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций.
5	Приоритетные направления развития	Программу образуют следующие приоритетные направления: <ul style="list-style-type: none"> • Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); • Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; • Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования

		<p>сотрудников НОУ «ИПМ «Экопромсистемы»</p> <ul style="list-style-type: none"> • Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; • Развитие системы социального партнёрства; • Постоянное совершенствование системы менеджмента качества и повышение ее результативности.
6	Сроки реализации программы	2019-2024 годы
7	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные собственно НОУ «Экопромсистемы» в рамках осуществления образовательной деятельности.</p> <p>Образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.</p>
8	Потребители услуг НОУ «Экопромсистемы»	<ul style="list-style-type: none"> • Частные лица • Юридические лица
9	Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг). 2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ. 3. Увеличение количества слушателей. 4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности. 5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг. 6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий. 7. Укрепление деловой репутации НОУ ИПМ «Экопромсистемы» на рынке образовательных услуг. 8. и Повышение мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата. 9. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития НОУ ИПМ «Экопромсистемы» как учреждения дополнительного профессионального

		образования.
10	Исполнители основных мероприятий Программы	НОУ «ИПМ «Экопромсистемы»
11	Руководитель Программы: ФИО, должность, телефон	Алексеева Марина Марсовна – Директор НОУ «ИПМ «Экопромсистемы»; тел.: +7 (495) 926-18-78
12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Цели, задачи, этапы сроки реализации Программы.

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	Декабрь 2018	Предложения в программу, согласование миссии организации	Заместитель директора по учебной и административной работе
1.2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2018	Принятие программы развития на 2019-2024 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией программы	Постоянно	Оперативность учета интереса сторон	Заместитель директора по учебной и административной работе
1.4	Регистрация в ФИС ФРДО	Декабрь 2018 г.	Соответствие нормативным требованиям	Директор
2. Разработка и реализация дополнительных профессиональных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологии образования	В случае необходимости	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Заместитель директора по учебной и административной работе
2.3	Расширение перечня реализуемых	В случае необходимости	Увеличение количества слушателей, рост	Директор

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	образовательных программ и оказываемых услуг		экономической эффективности образовательного процесса	
2.4	Семинары для преподавателей	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5	Продвижение программы на рынке образовательных услуг	Постоянно	Увеличение количества слушателей	Заместитель директора по учебной и административной работе
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Организация электронной библиотеки на FTP - сервере	Апрель 2019	Повышение привлекательности обучения в НОУ «ИПМ «Экопромсистемы». Повышение удобства учебных занятий	Заместитель директора по учебной и административной работе
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Август 2019	Анализ возможности привлечения дополнительных преподавателей для реализации учебных программ	Директор
4.2	Доработка сайта организации	Декабрь 2019	Повышение привлекательности обучения в НОУ «ИПМ «Экопромсистемы», увеличение количества слушателей	Заместитель директора по учебной и административной работе
4.3	Разработка системы	Декабрь 2020	Повышение мотивации	Директор

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	мотивации, стимулирования персонала		персонала	

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий.**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности НОУ «ИПМ «Экопромсистемы»	Ежегодно	Отчет	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг	Ежегодно	Протокол методического совета	Заместитель директора по учебной и административной работе